



ГРАД ПИРОТ



Извештај о консултативном процесу у поступку израде предлога Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године

На основу Одлуке о приступању изради Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године, број 06/3-1/24, донете од стране Привременог органа града Пирота 15.01.2024. године, председник Привременог органа града Пирота је донео Решење о формирању радне групе за учешће у поступку израде Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период 2024-2026. године, број 06/3-1-1/24 од 17.01.2024. године. Радна група је формирана у следећем саставу:

1. Ненад Петровић, представник Канцеларије за ЛЕР града Пирота, координатор радне групе,
2. Александра Стојановић, представница Националне службе за запошљавање филијале Пирот,
3. Мира Златков, представница ЗИП центра за младе-бизнис инкубатор д.о.о. Пирот,
4. Маја Ћирић, представница РРА Југ,
5. Марија Васић, представница Центра за социјални рад Пирот,
6. Јован Мијалковић, представник Савеза самосталних синдиката Србије-Пирот,
7. Мирољуб Антић, представник Сосијалне задруге Нова перспектива,
8. Александар Видановић, представник удружења грађана Геа,
9. Радмила Нешић, представница удружења грађана Тернипе,
10. Марта Адамовић, незапослено лице.

Задатак радне групе је био да спроведе косултације у поступку израде предлога документа и да у сарадњи са Канцеларијом за ЛЕР града Пирота изнесе одговарајуће предлоге и сугестије који би омогућили прецизније дефинисање проблема, циљева, мера, носиоца послова реализације и дефинисање извора финансирања мера активне политике запошљавања, уз укључивање мишљења других релевантних субјеката који могу дати допринос у изради документа.

Радна група је поред активног доприноса у поступку израде документа спровела и 4 панел дискусије са представницима цивилног и јавног сектора у периоду од 19. јануара до 20. фебруара 2024. године. Радна верзија Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године била је постављена на званичној интернет страници Пирота (www.pirot.rs), даном почетка спровођења консултација, па све до тренутка покретања поступка јавне расправе о предлогу документа.

Поред радне групе учесници у консултативном процесу, а који нису чланови радне групе, дали су активан допринос у поступку израде документа. Коментаре/сугестије у односу на радну верзију документа изнели су УГ Рома Атсинкани Пирот, Агенција за остало образовање Либра Пирот и УГ Одред извиђача Стара планина Пирот и то:



ГРАД ПИРОТ



Број	Назив организације	Коментар/сугестија	Статус
1.	Удружење Рома Атсинкани Пирот	Поглавље 5 – С обзиром да Роми чине 4,9% укупног становништва наведеним мерама активне политике запошљавања није им дата предност, па би сте то могли у оквиру мера да извршите корекцију.	Нису унете измене – Децидно је наведено да ће код мера јавних јавних радова, каријерног вођења и саветовања и обука на радном месту, као и код подршке samozapošljavanju предност за укључивање у мере имати категорије теже запошљивих лица где свакако спада ромска популација. Кроз касније јавне позиве то ће бити и прецизирано.
2.	Агенција за остало образовање Либра Пирот	Поглавље 5 – Акциони план Предлог је да се активности у оквиру поједних мера временски детерминишу ако је могуће и на месечном нивоу, како би сва лица знала када и у којој години могу да очекују одређену врсту подршке и време спровођења исте.	Унета измена – Иако не постоји обавеза за детаљним динамичким планом у оквиру сваке планиране активности за реализацију одређених мера и циљева, радна група сматра овај предлог крајње оправданим са аспекта незапослених, те су планом прецизније дефинисани рокови за спровођење одређених активности.
3.	Удружење Одред извиђача Стара планина	Поглавље 5 мера 1.1. – Зашто се у 2024. години не крене раније са реализацијом јавних радова, као што је планирано у последње две године важења програма?Извођачима јавних радова и незапосленима је веома	Нису унете измене – С обзиром да је у току процедура за израду и усвајање овог документа која захтева пуно времена и сложених поступака, а имајући у виду и чињеницу да Акциони план за период од 2024-2026. за спровођење



ГРАД ПИРОТ



		напорно да се радови спроводе током летњих месеци. Померање рокова унапред би нам пуно значило.	Стратегије запошљавања у РС за период од 2021. до 2026. године није још увек усвојен, не треба очекивати ни брзо усвајање овог документа. Све то утиче и на покретање јавних позива у 2024. години, те су с тим у вези све активности у оквиру свих мера и планиране нешто каснијих месеци, него што је случај са 2025. и 2026. годином.
--	--	---	--

У оквиру консултативног процеса изнета су и мишљења у вези са почетним анализама, поступком израде и усвајања, временским роковима, процесом јавне расправе и сл., али суштински нису утицали на сам текст предлога Програма запошљавања града Пирота са акционим планом за период од 2024. до 2026. године, који је након спровођења овог процеса упућен даљом процедуром у поступак покретања јавне расправе.

У Пироту,

21.02.2024.

Координатор радне групе


Ненад Петровић